



**DIRECCIÓN DE GÉNERO  
EQUIDAD Y DIVERSIDAD**  
UNIVERSIDAD DE MAGALLANES



Universidad  
de Magallanes

## Bienvenida de la Dirección de género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes a estudiantes de primer año 2020.

Estimadas/os/es Estudiantes,

Como equipo de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad es grato dar a ustedes la bienvenida a su primer año de Educación Superior en la Universidad de Magallanes. Imaginamos que la experiencia de hoy como estudiantes y estudiantas, se encuentra bastante alejada de las expectativas que estaban presentes al iniciar este nuevo ciclo en sus vidas, toda vez, que la situación que estamos viviendo a nivel mundial y de país, nos ha afectado a todes, tanto en temas prácticos relacionados a nuestros estudios o el trabajo, como en nuestra esfera emocional. Como equipo de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la UMAG queremos darles una cordial bienvenida y señalarles que pueden contar con nuestro apoyo profesional y psicológico en lo que puedan requerir.

La Universidad es un espacio de aprendizaje, crecimiento y descubrimiento de experiencias y desafíos, que te preparará para ser parte de una sociedad cambiante y diversa. Cuenta con nosotres para acompañarte en este camino.

**Equipo de Dirección de Género, Equidad y Diversidad  
Universidad de Magallanes**

Nuestros contactos se encuentran habilitados como canales de comunicación abiertos para sus dudas, consultas y reflexiones. Nos pueden seguir en nuestras redes sociales:

**MAIL : [direccion.genero@umag.cl](mailto:direccion.genero@umag.cl) y [upa@umag.cl](mailto:upa@umag.cl)  
INSTAGRAM: [genero\\_umag](https://www.instagram.com/genero_umag)  
FACEBOOK: Género Umag**

## ● Primera grabación para curso online de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la UMAG.

La Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes tiene contemplado para el 2020 dejar listo el material y contenido del curso online de Género dirigido a la comunidad universitaria. El curso se compondría de 4 módulos en total, los cuales serán impartidos por Sintia Orellana Yévenes, Abogada y Directora de la Dirección de Género, Equidad y

Diversidad, Dayana Mora García, psicóloga y Jefa de la Unidad de Prevención y Acompañamiento en materias de Acoso, Violencia y Discriminación, por Dra. Claudia Eterovic Díaz, profesional de apoyo de la Dirección de Género de la UMAG y Lucha Venegas, responsable de Educación en Derechos Humanos de Amnistía Internacional de Chile. Lucha Venegas, grabó su módulo

sobre "Diversidades Sexuales", incorporando los conceptos fundamentales de Diversidad Sexual, la legalidad y las normativas vigentes de Diversidad Sexual y Género y los desafíos que debe contemplar el Estado para resguardar los derechos humanos de las personas LGTBQ+ (lesbiana, gay, transgénero, transexual, bisexuales, intersexuales, queer y más).



## Coordinación de la Unidad de Prevención y Acompañamiento de la UMAG, con Atención Primaria de Salud de Punta Arenas.

El día 13 de marzo del presente año, las profesionales de la Unidad de Prevención y Acompañamiento en materias de Acoso, Violencia y Discriminación de nuestra universidad, Dayana Mora García, Psicóloga y Jefa de la Unidad junto a Ester Cárdenas Pérez, Trabajadora Social, se reunieron con la Subdirectora de Atención Primaria de Salud, Sra. Verónica Yáñez González. El objetivo de dicha reunión fue generar un trabajo en conjunto con la Red de Salud local y regional, que permita brindar una atención integral a las y los consultantes de esta Unidad, además de fortalecer nuestras alianzas con la comunidad y aportar nuestra mirada, en función de incorporar la Perspectiva de Género en el quehacer diario desde nuestras distintas disciplinas.



## Teletrabajo del equipo de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la UMAG.



La contingencia sanitaria mundial, nos ha llevado como trabajadoras y trabajadores a realizar las funciones laborales desde la modalidad del teletrabajo. De esta manera, el equipo de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes, ha desarrollado reuniones semanales a través de distintas plataformas digitales. La dinámica de las video llamadas que se han efectuado desde la segunda semana de marzo hasta la actualidad, nos permite como equipo coordinar nuestro trabajo y conocer la situación de cada una de las integrantes a nivel personal y familiar.

## Reunión de coordinación con equipo de profesionales de INTEGRA Punta Arenas.

El 27 de marzo del 2020 se efectuó una reunión a través de video llamada con las profesionales de Inclusión y de Familia de la Fundación Integra de Punta Arenas. Con el objetivo de coordinar el estado de avance del convenio que se encuentra gestionando la Dirección de Género entre la Universidad de Magallanes y la Fundación Integra de Punta Arenas. Con el objetivo de establecer una alianza colaborativa entre ambas instituciones para trabajar de manera conjunta con carreras de Educación Parvularia y una educación de primera infancia con perspectiva de Género.



REGISTRO REUNIÓN (VIDEO LLAMADA: APLICACIÓN ZOOM)

Instituciones: Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes  
Fecha: 27 de marzo de 2020  
Participantes: Ester Cárdenas Pérez, Verónica Marchant Zúñiga, Sra. Verónica Yáñez, Ivonne Suardo Carrillo, Karol Aguilera y Romina Fernández

### 1. Temas tratados / Observaciones generales

- Seguimiento documentación convenio Integra - UMAG: documentación fue enviada por abogado UMAG en espera de retroalimentación de abogado Integra.
- Presentación Propuesta de trabajo Integra (proyecto piloto): Profesionales de Integra socializan propuesta de trabajo para año 2020-2021 a profesionales UMAG.

### 2. Compromisos establecidos

- Abogada UMAG hará envío de convenio a profesionales de Dpto. educativo Integra. Fecha: 27.03.2020
- Profesionales de Integra harán seguimiento respecto al estado de retroalimentación por parte del Dpto. jurídico de la institución. Fecha: 27.03.2020
- Profesionales de Integra harán envío (digital) de la Propuesta de trabajo Integra a Profesionales de UMAG para su conocimiento. Fecha: 27.03.2020
- Profesionales UMAG para su conocimiento: Fecha de reunión de video conferencia a Integración de Magallanes para ser el caso, a propuesta inicial para la integración de Magallanes.

Revisa PDF AQUÍ

## Bitácora para curso de Crédito Cultural de la UMAG, “Perspectiva de Género, una mirada hacia la igualdad” de Francisca Barría, estudiante de psicología.

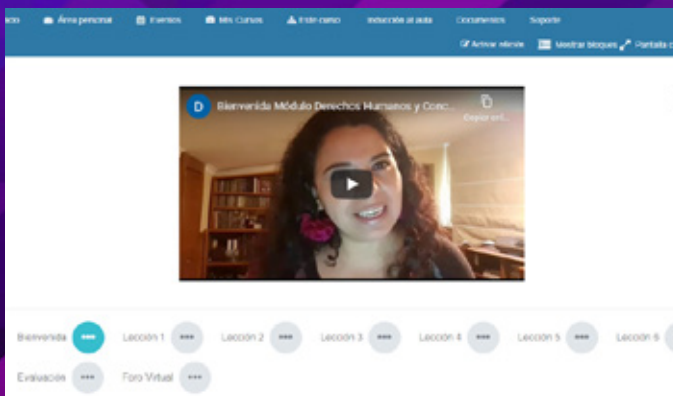
El curso de crédito cultural “Perspectiva de Género; Una Mirada hacia la Igualdad”, se impartió durante el segundo semestre del año 2019 y el primer semestre del 2020, desarrollado por la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes. El curso contó con un total de 17 estudiantes de las carreras de Medicina, Trabajo Social, Derecho, Psicología e Ingeniería en Construcción, el cual finalizó de manera exitosa y tendrá una nueva versión, año 2020, que comenzará a partir de la segunda semana de mayo para las y los estudiantes que de acuerdo a sus mallas deban cursar créditos culturales.

La bitácora de la estudiante Francisca Barría de la carrera de Psicología, es una de las 5 bitácoras mejor evaluadas y las cuales serán publicadas mensualmente por este medio.



[Revisa PDF AQUÍ](#)

## Módulo “Derechos Humanos y Conciencia de Género” de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad en el curso nivelación de competencias de la UMAG.



Desde el 15 hasta el 29 de abril, el Equipo de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la Universidad de Magallanes se encuentra impartiendo el módulo “Derechos Humanos y Conciencia de Género” del curso de Nivelación de Competencias de la Unidad Pedagógica de Apoyo al Alumno de la UMAG.

El módulo se compone de 6 lecciones, enfocados en Derechos Humanos y Género, Estereotipos de Género, Diversidades Sexuales, Masculinidades, Violencia de Género; Prevención de Violencia en el Pololeo y la Normativa Institucional del Protocolo para Prevenir y Enfrentar situaciones de Violencia de Género, Acoso, Hostigamiento y Discriminación. Contenidos desarrollados por las profesionales del equipo la Dirección de Género, Equidad y diversidad.

Con más de 300 estudiantes matriculados/as de las carreras de Terapia Ocupacional, Trabajo Social, Kinesiología, Nutrición, Fonoaudiología, Enfermería, Biología Marina, Agronomía, Ingeniería Comercial, Auditoría y Derecho seguimos construyendo desde la Dirección de Género contenido y educación con perspectiva de Género.

**Funciones de la Unidad de Prevención y Acompañamiento en materias de Acoso, Violencia y Discriminación de la UMAG.**

[Revisa PDF AQUÍ](#)

Columna de opinión “Desigualdades de Género, la pandemia de todos los tiempos” de Victoria Marchant Zúñiga, socióloga de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad de la UMAC, publicada el 18 de abril en la Prensa Austral.



VICTORIA MARCHANT ZÚÑIGA,  
SOCIÓLOGA DE LA DIRECCIÓN DE  
GÉNERO, EQUITAD Y DIVERSIDAD  
DE LA UNIVERSIDAD DE MAGALLANES

## Desigualdades de género, la pandemia de todos los tiempos

Desde el comienzo de 2020 se tuvo que reestructurar para priorizar la prevención a la salud individual y colectiva. Desde este nuevo modelo de cuidado, el entramado del tejido social que se venía construyendo desde el 18 de octubre de 2019 en Chile, y que tuvo su último hito social el 8M, debió acomodarse al nuevo período de crisis mundial.

Cuando aconteció el 8 de marzo de 2020, Chile aún no dimensionaba la crisis que ya estaban viviendo otros países en el resto del mundo, aquel día junto a una amplia convocatoria de mujeres atiborramos las calles y los espacios públicos, expresando a través de cánticos, pancartas y gritos, la violencia y desigualdades de género que hemos vivido y presenciado a lo largo de nuestras vidas, quedándonos con la sensación de que los cambios sociales que exigimos para obtener

un trato digno e igualitario como sujetas de derechos, podrían tener algún indicio durante el año. Sin embargo, lo que acontecería 4 días después, el 11 de marzo con la declaración de Alerta Roja nacional, hizo que todo lo concebido con anterioridad se reorganizara en nuevos desafíos.

El nuevo panorama mundial, visibilizó e intensificó los peores rasgos sociales y culturales de las sociedades. La falta de empatía, el individualismo, las desigualdades y violencias, han sido las temáticas que han centrado el debate durante este último tiempo. El motivo, porque las multidimensionalidades de las desigualdades y violencia se centran en el género, por ejemplo. Las violencias económicas, institucionales, sociales, simbólicas, sexuales, físicas y psicológicas han registrado un aumento en las mujeres, en el contexto de crisis actual, dejando en

evidencia que las vulnerabilidades y desigualdades se relacionan con el hecho de ser mujer.

De este modo, las denuncias por violencia intrafamiliar han sido múltiples, debido a que el encierro que se debe realizar en un “lugar seguro” como su hogar, para muchas mujeres ese espacio representa todo lo contrario. La situación de encierro expone a mujeres y disidencias a distintos tipos de violencia de género y discriminación, debido a que se ven obligadas y obligadas a compartir con sus agresores.

Por lo tanto, las condiciones de vulnerabilidades y desigualdades de género que se han incrementado durante la pandemia, expone que las coberturas de las políticas públicas no son suficientes, surgiendo desde este vacío una respuesta integral desde las organizaciones sociales territoriales de mujeres, fortaleciendo las redes alternativas de protección para que

estas sigan funcionando mayormente ahora, entregando apoyo y soporte emocional y psicológico requerido. De esta manera, el sentido de colectividad y

fraternidad que se vivió el 8M de este año se vuelve a retomar para seguir dando una lucha colectiva a las violencias y desigualdades de género.

**D**esde el momento en que la Organización Mundial de la Salud declara que el brote de Covid-19 se considera una pandemia global, se comienzan a activar las alertas en los países a nivel mundial.

Toda proyección que podría haber deveni-

## Comunicado de la Unidad de Prevención y Acompañamiento en materias de Acoso, Violencia y Discriminación de la UMAC.

Estimada Comunidad Universitaria,

Esperando que todas, todos y todes se encuentren bien junto a sus familiares y amigos, les queremos señalar que el Equipo de la Unidad de Prevención y Acompañamiento continúa entregando apoyo, orientación y acompañamiento psicológico a quienes se han visto vulneradas/os, por situaciones de violencia de género, acoso, hostigamiento y discriminación. Comprendemos, que estamos viviendo una realidad muy compleja y que para muchas/os es bastante difícil poder realizar sus actividades diarias, dada la gran afectación emocional que hoy estamos viviendo, es por ello, que les indicamos que las Profesionales de la Unidad estamos a su disposición, coordinando atenciones telefónicas para entregar contención emocional, clarificar dudas y orientar a quienes lo requieran.

Nos pueden contactar al celular +56968368426 o al correo electrónico: [upa.umag@gmail.com](mailto:upa.umag@gmail.com)

Equipo de la Unidad de Prevención y Acompañamiento  
Universidad de Magallanes